

**PV
ASSEMBLEE
GENERALE**

**26 JUIN
2020**





BIENVENUE...

Un an déjà de privation de liberté.

Non pas orchestrée par quiconque mais imposée par la situation sanitaire, celle qui nous a confinés, celle qui nous a empêchés de côtoyer notre famille, nos voisin.e.s, nos ami.e.s, celle qui ne nous a pas permis de circuler librement, de voyager, de se réunir, d'apprendre par et avec l'autre, de suivre tranquillement notre scolarité ...

Les nouvelles sont plutôt positives, la Covid19 desserre quelque peu son étreinte et il est possible de reprendre une bouffée d'air frais.

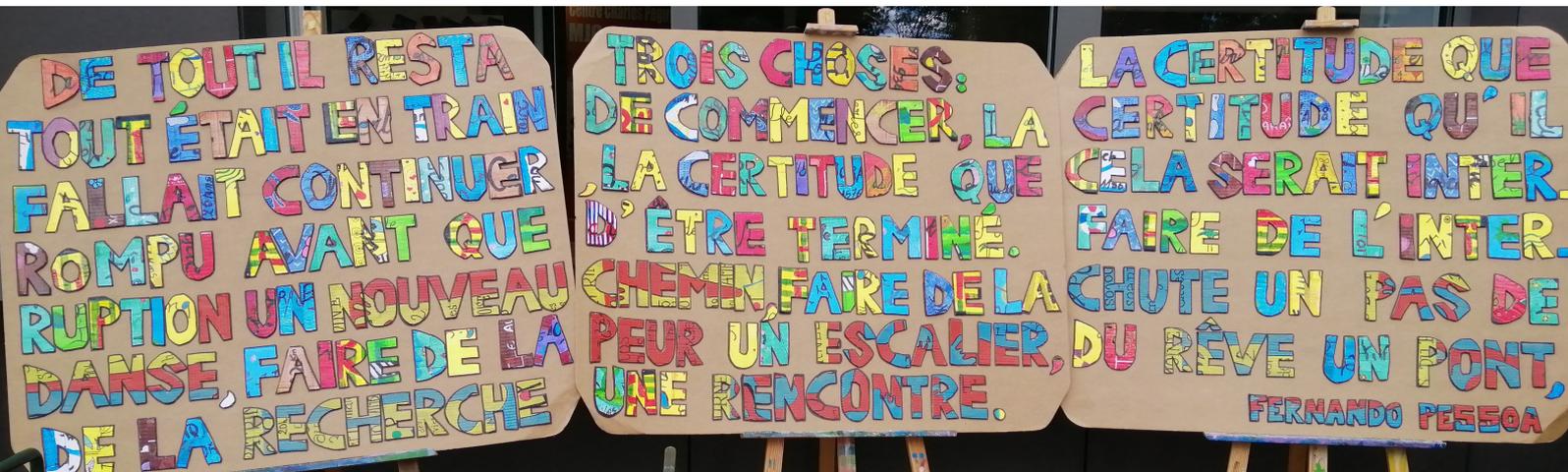
Il faut que nous profitons de ce temps, toujours avec un œil attentif à notre sécurité mais sans pression d'une quelconque épée de Damoclès sur la tête.

Alors profitons pour retrouver l'autre, pour se retrouver avec ses ami.e.s, pour profiter de savoir-être ou de savoir-faire que les rencontres rendent possibles.

Aujourd'hui, c'est le début de quelque chose, de nouvelles perspectives, de nouvelles ambitions, de nouvelles pratiques, de nouvelles mobilisations, de nouveaux engagements, du plus petit au moins modeste pour contribuer individuellement et surtout collectivement à la transformation sociale qu'induit d'être militant.e de l'Education Populaire.

En Assemblée générale, on parle du passé mais c'est pour mieux consolider les bases de l'avenir.

CONTENU



PAGE 04

PETIT RAPPEL - QUI SOMMES NOUS ?

PAGE 05

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

PAGE 09

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE - RAPPORT MORAL

PAGE 11

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE - RAPPORT FINANCIER

PAGE 15

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE - RAPPORT D'ACTIVITÉ

PAGE 16

CHANTIERS ANNONCÉS ET NOUVELLES PERSPECTIVES

PAGE 23

NOUVEAU CONSEIL D'ADMINISTRATION

La MJC d'AMBOISE

Une association d'Education Populaire

Le principe de l'Education Populaire est de promouvoir, en dehors du système d'enseignement traditionnel une éducation visant le progrès social.

Votre association est donc une opportunité pour tout à chacun.e de s'investir dans un projet collectif d'envergure, de trouver une place dans son environnement, de partager du temps avec les autres.

La MJC ou centre social ou encore éthic etapes sont autant de "maisons" et d'espaces dont l'accès est inconditionnel pour agir et rendre le quotidien de tou.te.s les habitant.e.s du territoire toujours plus intéressant.

UNE MAISON DES JEUNES ET DE LA CULTURE POUR OUVRIR À LA DÉMOCRATISATION DE PRATIQUES ARTISTIQUES ET CULTURELLES ET AUX DROITS CULTURELS.

UN CENTRE SOCIAL POUR PERMETTRE AUX HABITANT.E.S DE PARTICIPER À LA CONSTRUCTION D'UNE SOCIÉTÉ MIXTE, JUSTE ET INCLUSIVE.

"LA CULTURE DANS LES MJC A TOUJOURS ÉTÉ PENSÉE DANS UNE PERSPECTIVE D'ÉDUCATION POPULAIRE, C'EST À DIRE D'ABORD COMME UNE QUESTION POLITIQUE, ET ELLE EST CONSIDÉRÉE COMME UN MOYEN D'AGIR ET DE TRANSFORMER LE MONDE".

LAURENT BESSE 2015

UN HÉBERGEMENT DE TOURISME ASSOCIATIF POUR UN ACCÈS INCONDITIONNEL AUX VACANCES ET DE PERMETTRE UN MODÈLE SOLIDAIRE

UN SERVICE JEUNESSE POUR LES ACCOMPAGNER DANS LEUR CONSTRUCTION DE CITOYEN.NE RESPONSABLE, ACTEUR/ACTRICE D'UNE SOCIÉTÉ PLUS JUSTE ET SOLIDAIRE

LES MJC EN ACTION ...

Les Maisons des Jeunes et de la Culture et les associations adhérentes aux Unions et Fédérations régionales de MJC, qui elles-mêmes constituent la Confédération des Maisons des Jeunes et de la Culture de France, ont toutes pour vocation de favoriser l'autonomie et l'épanouissement des personnes.

Elles permettent à tous d'accéder à l'éducation et à la culture, afin que chacun.e participe à la construction d'une société plus solidaire.

La démocratie se vivant au quotidien, les Maisons des Jeunes et de la Culture ont pour mission d'animer des lieux d'expérimentation et d'innovation sociale, répondant aux attentes des habitant.es. De telles actions, de tels services encouragent l'initiative, la prise de responsabilité et une pratique citoyenne.

ASSEMBLEE GENERALE EXTRAORDINAIRE

A L'UNANIMITÉ

CHANGEMENT DE NOM

L'association "Centre Charles Péguy"
se nomme dorénavant
"La MJC d'Amboise"

A L'UNANIMITÉ

CHANGEMENT DE SIEGE SOCIAL

Du 1 Rue Commire à Amboise
l'association siege dorénavant
au 1 rue Belleau à Amboise

A L'UNANIMITÉ

L'"OBJET" DEVIENT "OBJET ET VALEURS"

Bâtie sur des valeurs républicaines, d'Education Populaire, de laïcité, de solidarité, de tolérance et de responsabilité, « La MJC d'Amboise » a pour objet de :

- Favoriser l'accès à l'Education et à la Culture
- Contribuer à un accueil inconditionnel aux vacances et aux loisirs
- Démocratiser l'accès à la Culture et aux pratiques artistiques et promouvoir les droits culturels
- Promouvoir, soutenir et favoriser toute initiative sociale, culturelle, sportive et éducative
- Permettre à tout.e.s les habitant.e.s de participer à la construction d'une société mixte, juste et inclusive
- Favoriser une démarche respectueuse de notre écosystème dans nos actions

Respectueuse des convictions personnelles, du pluralisme des idées et des principes de laïcité qui sont le fondement des valeurs républicaines, « La MJC d'Amboise » est ouverte à tou.te.s sans discrimination et œuvre pour l'intérêt général.

ASSEMBLEE GENERALE EXTRAORDINAIRE

A L'UNANIMITÉ

MODIFICATION DE L'ARTICLE "MOYENS D'ACTION"

Les modifications concernent :

- La suppression de la référence à l'affiliation à la Fédération des MJC Centre, celle-ci est concernée par la création d'un collège spécifique au sein des membres
- L'ajout : Toutes les ressources autorisées par les lois et règlements en vigueur notamment l'exercice d'activités économiques.

A L'UNANIMITÉ

MODIFICATION DE LA COMPOSITION - MEMBRES DE DROIT

L'association se compose toujours de membres d'honneur, bienfaiteurs et de membres actifs. Les modifications concernent les membres de droit.

Monsieur le Maire de la ville d'Amboise son / **sa** représentant.e

2 conseillers municipaux de la ville d'Amboise -> **1 élu.e de la ville d'Amboise nommé.e par délibération du Conseil municipal**

1 représentant élu de la Communauté de Communes des 2 rives -> **Président.e de la communauté de communes du Val d'Amboise (CCVA) ou son/sa représentant.e**

1 représentant élu de la communauté de communes du Val d'Amboise -> **1 élu.e de la communauté de communes du Val d'Amboise nommé.e par délibération du Conseil communautaire**

Le Délégué de la Fédération Régionale des M.J.C -> **intègre le collège des membres associés, stipulé dans le règlement intérieur au même titre que les autres réseaux d'affiliation**

ATTENTION: les membres de droit n'a qu'une voix consultative sur les instances

ASSEMBLEE GENERALE EXTRAORDINAIRE

A L'UNANIMITÉ

PRÉCISION CONCERNANT LES MEMBRES ACTIFS

Création en plus du collège des "membres actifs courants :

- D'un collège de "membres actifs tirés au sort" : 2 adhérent.e.s pour 1 an avec un accompagnement privilégié
- D'un collège de "membres actifs salarié.e.s" : les salarié.e.s adhérent.e.s participent à l'AG comme tout.e adhérent.e et ont des sièges au sein du CA
- D'un collège de "membres actifs partenaires " : associations, groupes., adhérent.s

Les fédérations d'appartenance constitue le collège des "membres associés"

A L'UNANIMITÉ

FORMALISATION DES INSTANCES

- Modification structurelle des articles sans modification du sens
- Précision concernant la visio conférence dans les instances avec précision dans le règlement intérieur
- Le Conseil d'Administration se compose :
 - Des membres de droit
 - D'1 représentant mandaté de chaque « Membre associé » homologué par l'Assemblée Générale
 - De 4 à 12 « Membres Actifs »
 - Des 2 « Membres Adhérents tirés au sort » - D'au plus 2 « Membres Adhérents Partenaires »
 - D'au plus 2 « Membres Adhérents Salariés »
- Toute personne dont l'avis est utile peut être appelée par la Présidence ou par 3 membres à assister, avec voix consultative, aux séances du Conseil d'Administration. Toutefois, dès qu'un administrateur le demande, le conseil délibère à huis clos.
- Le(s) représentante(s) du CSE

ASSEMBLEE GENERALE EXTRAORDINAIRE

A L'UNANIMITE

MODIFICATION DE LA COMPOSITION DU BUREAU

Sous huitaine suivant l'Assemblée Générale (précision des nouveaux statuts), le Conseil d'Administration choisit, au scrutin secret, parmi ses membres élus un bureau qui comprend :

Une Présidence (1 siège)

Eventuellement une Vice-Présidence (1 à 3 sièges)

Un Secrétariat (1 à 2 sièges)

Eventuellement un secrétariat Adjoint (1 à 2 sièges)

Une trésorerie (1 à 2 sièges) - Eventuellement une trésorerie Adjointe (1 à 2 sièges)

D'au plus 4 « Membres actifs » (hors « Membres Adhérents Partenaires » et « Membres Adhérents Salariés »)

Eventuellement 1 à 2 délégué.e.s « communication » et/ou « international »

Les membres du Bureau sont **élus pour deux ans** et sont rééligibles

WWW.MJCDAMBOISE.FR

PIECES JOINTES

Statuts associatifs
Règlement intérieur

ASSEMBLEE GENERALE

A L'UNANIMITÉ

APPROBATION DU PROCÈS VERBAL DE L'AG DE 2020

A L'UNANIMITÉ

RAPPORT MORAL - PRÉSIDENTE

Bienvenue Mesdames, Messieurs. Je suis ravie de vous revoir.

Les différentes activités de l'association ont été suspendues partiellement ou complètement depuis mars 2020. Votre quotidien a été fortement perturbé et nous en sommes désolés. Les effets néfastes du confinement, semi confinement et privation de liberté sont palpables pour toutes et tous.

La MJC-Centre Social a été moins fréquenté, nous avons perdu de nombreux adhérents et le chiffre d'affaire de l'auberge de jeunesse a chuté de 60 % par rapport à 2019.

Néanmoins, en 2020 notre trésorerie n'a pas été menacée grâce au soutien des subventions de l'état et nos autres partenaires institutionnels. Vous aurez les données chiffrées dans le bilan financier et le bilan d'activités.

L'association est en constante évolution. Nous vous proposons une nouvelle identité : MJC Amboise, notre adresse sera celle du Centre Social, 1 rue Rémy Belleau. Nous avons élaboré de nouveaux statuts et un nouveau règlement intérieur pour améliorer notre fonctionnement et être conforme aux nouvelles normes réglementaires. Nos outils de communication vont aussi évoluer pour mieux répondre à vos attentes.

Dans sa conclusion du rapport moral de l'AG du 28 aout 2020, Alain Come disait : « La belle histoire de l'association Charles Péguy continue ». Depuis mars 2020, cette belle histoire est remise en cause par un contexte socio-économique anxiogène qui nous a menés à des aménagements fonctionnels, à des priorisations de projets et d'actions et à des reports de décisions.

ASSEMBLEE GENERALE

RAPPORT MORAL - SUITE

Nous avons rencontré Monsieur le Maire à 3 reprises pour 3 requêtes :

- La première demande validée, concerne la CPOM ville (convention pluriannuelle d'objectifs et de moyens) prolongée d'une année. Elle va être travaillée en concertation avec la ville à la rentrée 2021.
- La deuxième concerne, l'exonération des loyers de l'Ethic Etape pendant les périodes de fermeture pour raisons sanitaires. Le 16 juin, le bureau a accepté la proposition de Monsieur le Maire, d'une négociation pour les loyers 2020 et 2021. Le bureau a décidé de verser les 81 000 € de loyer de 2020 à Val d'Amboise car nous avons été mis en demeure d'impayés par huissier. Nous n'avons, à ce jour plus de dettes avec la communauté de commune.
- La troisième demande est un rééchelonnement des loyers d'Ethic Etape, à hauteur de 55 k€, point d'équilibre pour 14 000 nuitées par an. Monsieur le Maire a reconnu ces loyers être trop élevés. Après je le cite « une remise à plat du montage financier des loyers de l'Ethic Etape », il mettra en concurrence la gestion de l'Ethic Etape. Sur ce point, nous sommes en désaccord avec Monsieur Le Maire considérant que l'association a les compétences professionnelles pour garantir la bonne gestion de ce bâtiment et que la gestion par l'association n'est pas illégale.

Le programme d'activités pour l'été est sorti et comme il est dit dans la présentation « ceux qui ne viendront pas à Amboise cet été vont le regretter ». Le programme pour la rentrée est en cours de finalisation. Nos ateliers d'activités artistiques, sportives et culturelles vont reprendre en septembre et nous savons combien votre attente est forte. Des nouveautés et des surprises sont prévues. Le carnet de bord vous sera distribué à la mi août.

Ces ateliers n'auront pas lieu au pôle culturel près de la cité scolaire comme espéré. Nos activités seront encore disséminées sur le territoire du Val d'Amboise. Cette dispersion qui n'offre pas de bonnes conditions d'accueil est une réelle difficulté. L'installation au pôle culturel serait reportée à septembre 2022.

L'équipe de la MJC est dans une dynamique positive. Les salariés ont réussi à maintenir un lien avec les habitants des quartiers et les ont aidés dans leurs démarches pendant la pandémie, malgré les difficultés qu'ils ont eux même rencontrées. Ce sont nos indispensables vrais premiers de cordée, nous leur devons toute notre reconnaissance. Les valeurs de notre association sont portées par un travail collectif avec les salariés, les membres du bureau, du CA, et bien sûr avec nous, les bénévoles. J'en profite pour rappeler que les commissions (tourisme, communication, culture et action sociale) que nous avons mises en place sont ouvertes à toutes et tous.

Merci à vous, pour la patience dont vous avez fait preuve, pour votre compréhension, l'équipe est prête à vous accueillir pour retrouver cette convivialité qui nous est chère. Merci aussi à nos financeurs, et en particulier à la Ville, ainsi que tous les partenaires qui contribuent à la réussite de nos projets...et enfin merci pour votre écoute attentive.

ASSEMBLEE GENERALE

A L'UNANIMITÉ

RAPPORT FINANCIER - TRESORIER

Mesdames, Messieurs,

Les chiffres officiels de l'Association du Centre Charles PEGUY sont les suivants :

- Total du bilan 495 670 €
- CA349 585 €
- Résultat net comptable 39 733 €

A l'intérieur de ce résultat, le montant des produits s'élève à 884 321 € (contre 1 183 765 € en 2019)

Nous ferons ressortir 2 lignes à l'intérieur de ces produits :

Celle de la production vendue qui est très basse au niveau de 349 584 € (contre 722 746 € en 2019) soit une baisse de 373 162 € (51%)

Celle des subventions dont le montant au niveau de 522 475 € est supérieur à celui de 2019 (422 276 €)

Le montant des dépenses s'élève à 837 105 € (contre 1 131 824 € en 2019)

Nous ferons la aussi, à l'intérieur de ces dépenses ressortir 2 lignes :

Celle des charges fixes et courantes (hors salaires) dont le montant s'élève à 431 570 € (contre 627 628 € en 2019) soit une baisse de 196 058 € (31%)

Celle des salaires dont le montant est de 474 228 € contre 481 727 € soit le même !

En analysant les lignes ressorties

Et en commençant par la Production vendue, je crois que chacun comprendra la raison pour laquelle cette ligne est en régression de 50%, la crise sanitaire étant passée par là !

L'ETHIC ETAPE a dû fermer obligatoirement la moitié de l'année

Le CENTRE SOCIAL a vu ses activités forcément réduites et a fait le choix de rembourser intégralement les ateliers hebdomadaires artistiques et culturels annulés par les autorités.

En ce qui concerne les Subventions , il faut tout simplement se féliciter de constater que nos partenaires financiers continuent de nous accorder leur confiance.

Nous ajouterons que nous avons bénéficié de 20 000 € du fonds de solidarité lié au COVID

ASSEMBLEE GENERALE

RAPPORT FINANCIER - SUITE

Pour ce qui est des Charges fixes et courantes (hors salaires) dans leur ensemble, la baisse est surtout sensible au niveau des charges liées à l'activité, puisqu' il a été dit que cette activité a baissé de 50 % , même si les charges fixes de structure ont légèrement baissé du fait notamment de la fermeture d'ETHIC ETAPE

Il faut néanmoins constater que la ligne des Locations immobilières a augmenté cette année pour s'élever à 92 778 € contre 73 565 € en 2019 et que le loyer de l'ETHIC ETAPE a entièrement été payé au niveau de 81 000 €

Il faut aussi souligner que les Salaires ont été intégralement payés en contre partie d'une présence permanente des salariés.

Il faut la aussi ajouter que l'association a bénéficié pour se faire de l'aide de L'URSSAF à hauteur de 54 615 € et d'une indemnité d'activité partielle à hauteur de 33 350 €

En CONCLUSION

On peut dire de cette année qu'elle fut à la fois très mauvaise et satisfaisante :

Très mauvaise parce que, et même si l'on sait pourquoi, la production vendue est tout simplement mauvaise puisqu'elle ne représente que 50% du chiffre habituel.

Satisfaisante, parce que, à la fois, le montant élevé des subventions ainsi que les aides obtenues, ajoutées à la baisse des charges , viennent compenser le déficit des bénéfices, et font un résultat d'exploitation sensiblement équivalent à celui de 2019 et un résultat net comptable finalement positif de 39 733 €.

Je vous remercie de votre attention !

PIECES JOINTES

Projet Expert Comptable
Compte de résultat 2020
Prévisionnel 2021

ASSEMBLEE GENERALE

COMPTE DE RÉSULTAT

| Compte de résultat | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|---|----------------|------------------|------------------|----------------|
| Détail recettes | | | | |
| Activités hébergement | 122 517 | 476 004 | 443 076 | 94 163 |
| Activités ASC : Act Jeun, Act Fam, At. hebdo, ... | 108 231 | 133 290 | 121 388 | 119 796 |
| PS Animation globale | 71 681 | 66 702 | 65 707 | 66 879 |
| PS Animation collective | 22 886 | 22 779 | 21 983 | 24 076 |
| PS Centres loisirs / CLAS | 20 438 | 14 631 | 7 861 | 17 885 |
| Mise à disposition de personnel | 0 | 0 | 100 | 1 625 |
| Autres produits activités | 3 831 | 9 240 | 10 134 | 9 221 |
| Total activité | 349 584 | 722 646 | 670 249 | 333 645 |
| Subventions | 522 475 | 422 276 | 399 164 | 475 160 |
| Reprises amort. et transfert de charges | 4 888 | 27 270 | 56 997 | 78 380 |
| Autres produits (dont adhésions) | 7 374 | 11 573 | 12 214 | 8 697 |
| TOTAL | 884 321 | 1 183 765 | 1 138 654 | 895 882 |
| Charges | | | | |
| Achats matières 1ères et traiteur | 68 945 | 176 456 | 173 906 | 50 066 |
| Location immobilière | 92 778 | 73 565 | 107 223 | 46 452 |
| Services extérieurs | 268 328 | 369 720 | 415 119 | 330 948 |
| Impôts et taxes | 8 743 | 10 831 | 9 473 | 4 726 |
| Rémunérations | 385 963 | 481 727 | 486 058 | 398 725 |
| Dotation amortissements et provisions | 10 828 | 11 636 | 17 469 | 13 031 |
| Charges courantes | 1 520 | 7 889 | 2 099 | 1 804 |
| TOTAL | 837 105 | 1 131 824 | 1 211 347 | 845 752 |
| Résultat exploitation | 47 217 | 51 941 | - 72 693 | 50 131 |
| Résultat financier | -337 | -329 | -86 | 66 |
| Résultat exceptionnel | -7147 | -80 218 | 2 879 | -1 694 |
| Résultat net comptable | 39 733 | -28 607 | -69 900 | 48 503 |

945 514€

TOTAL DES PRODUITS
(1 200 038 € en 2019)

349 584 €

RECETTES LIEES A L'ACTIVITE
(722 646 € en 2019)

39 733 €

RESULTAT D'EXERCICE
(- 28 607 € en 2019)

905 782 €

TOTAL DES CHARGES
(1 228 645 € en 2019)

47 217 €

RESULTAT D'EXPLOITATION
(51 941 € en 2019)

-40 795

RESULTAT EEIDO
(7 125 € en 2019)

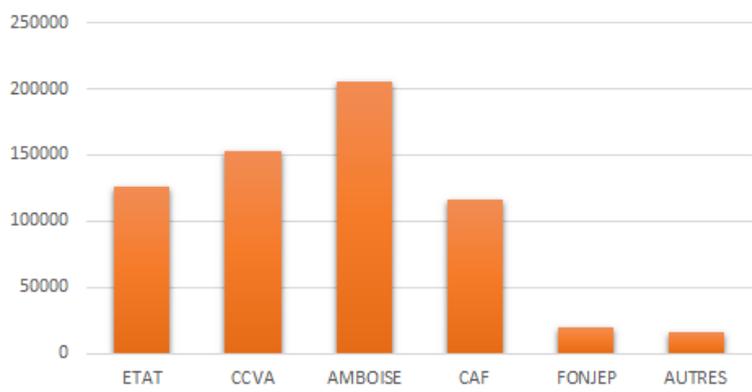
80 527

RESULTAT ASC
(-35 732 € en 2019)

ASSEMBLEE GENERALE

SUBVENTIONS & PRESTATIONS DE SERVICE

NIVEAUX DE SUBVENTIONS



COMMENTAIRES SUBVENTIONS

ETAT : + 90.94 %

Comprend habituellement les aides aux postes des médiateurs, des agents EEIDO, les contrats ville. Cette année, l'association a bénéficié de subventions extraordinaires : quartiers d'été, d'automne, vacances apprenantes, culture urbaine, continuité éducative.

CCVA : + 9.56 %

Comprend les conventions pluriannuelles liées à la jeunesse, au PIJ et à l'ethic étapes.

AMBOISE : + 13.44 %

Comprend la prolongation d'un an de la convention pluriannuelle, les contrats ville, le CLSPD et l'aide au médiateur.

CAF : + 8.94 %

Comprend habituellement les prestations de service centre social, animations collectives famille, ALSH, CLAS.. Cette année, l'association a signé une nouvelle prestation Jeunes pour 3 années..

FONJEP : + 3.52 %

Comprend habituellement les aides aux postes des référentes jeunesse et famille. Cette année, l'association a bénéficié d'une aide exceptionnelle covid.

AUTRES : + 174.37 %

Une aide exceptionnelle liée au lancement du service "sport" explique cette augmentation.

COMPTE RÉSULTAT 2020 & PRÉVISIONNEL 2021

| | EEIDO | | ASC | | TOTAL CCP | |
|------------------------------|---------------|----------|--------------|----------|--------------|----------|
| | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 |
| CHARGES | | | | | | |
| CHARGES liées à l'ACTIVITE | 50424 | 205870 | 125562 | 162778 | 175986 | 368648 |
| CHARGES liées à la STRUCTURE | 130974 | 124976 | 64239 | 67640 | 195213 | 192616 |
| AUTRES CHARGES | 8143 | 13470 | 25466 | 21580 | 33609 | 35050 |
| SALAIRES | 59999 | 157979 | 430135 | 429189 | 490134 | 587168 |
| AUTRES CHARGES de PERSONNEL | 3507 | 11509 | 7333 | 33419 | 10840 | 44928 |
| | 253047 | 513804 | 652735 | 714606 | 905782 | 1228410 |
| PRODUITS | | | | | | |
| CHIFFRES D'AFFAIRES | 123606 | 474750 | 111198 | 130020 | 234804 | 604770 |
| SUBVENTIONS & PS | 64077 | 20510 | 573404 | 554929 | 637481 | 575439 |
| Dont aides aux postes | 7049 | 5160 | 46418 | 52228 | 53467 | 57388 |
| AUTRES PRODUITS de gestion | 24572 | 18544 | 48657 | 29657 | 73229 | 48201 |
| Dont adhésions | 1794 | 5700 | 5580 | 5800 | 7374 | 11500 |
| | 212255 | 513804 | 733259 | 714606 | 945514 | 1228410 |
| RESULTAT | -40792 | 0 | 80524 | 0 | 39732 | 0 |

33 551 €

ACTIVITÉ PARTIELLE

COVID 19

54 615 €

AIDES URSSAF

25 000 €

SUBVENTIONS LIÉES A LA PERTE CA EEIDO

390 900 €

PERTE CA EEIDO LIE A LA COVID19

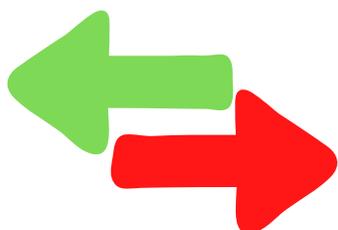
41 120 €

SUBVENTIONS ÉTAT PROJETS LUTTE COVID

ASSEMBLEE GENERALE

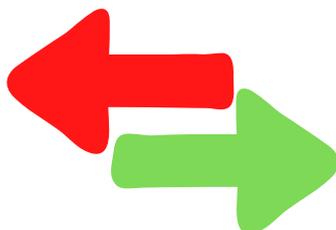
A L'UNANIMITE

RAPPORT D'ACTIVITE DES FAITS MARQUANTS 2020



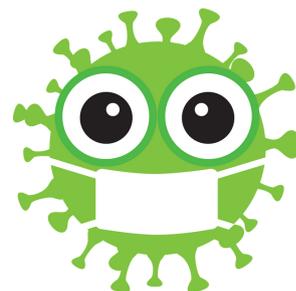
ARRIVÉES

Julia M. - Référence EEIDO
Lucie M. - Animation
Mylène R. - Animation
Clarisse C. - Animation (Apprentie)
Charles V. - Animation
Pauline P. - Accueil
Cécile C. - Animation



DÉPARTS

Jeanne G. - Accueil EEIDO (Apprentie)
Vincent B. - Animation
Clara F. - Référence EEIDO (Congé maternité)
Gnia C. - Référence Action Sociale (Congé Maternité)
Viviane R. - Animation



ON NE LE PRÉSENTE PLUS



VACANCES APPRENANTES

4 semaines de Colos apprenantes
6 Semaines d'ALSH Apprenants
Plus de 150 inscriptions
90 % du territoire CCVA
85 % des QPV



CONTINUITÉ ÉDUCATIVE

Plus de 40 PC ont été mis à disposition de familles de quartier identifiées par les équipes enseignantes pour lutter contre la fracture numérique



2ÈME C.L.A.S PMP

Développement du CLAS de l'association sur le quartier de Patte d'oie Malétrenne Plaisance dans l'appartement mis à disposition

FOCUS SUR UN PROJET - OPPORTUNITÉ LIÉE AU COVID

MARIONNETTES - EN COLLABORATION AVEC LA COMPAGNIE LA MITAINE (FABIEN MORETTI)

« Ici on apprend l'art de la rencontre » - Albert Jacquart

L'objectif était d'impliquer l'ensemble des personnes travaillant ou participant aux temps périscolaires proposés par le Centre social, pour vivre ensemble un temps fort « covid-compatible », où des marionnettes se touchent à notre place et nous font vivre des émotions en créant du lien, autour de la thématique du geste tendre.

Préparé en amont à distance au travers de réunions visio et d'envois de dessins, fiches de personnages et vidéos (marionnettik'and kollekt), la semaine a démarré sur les chapeaux de roues par l'installation d'un atelier sous l'œil de marionnettes géantes, la création d'une cinquantaine de petites marionnettes à doigt personnalisées pour chaque enfant, une formation du personnel de la MJC, la création de trois marottes et d'une géante, une collecte de paroles sur le thème de la tendresse... - 3 FILMS ont été réalisés pour valoriser les productions.

ASSEMBLEE GENERALE

RAPPORT D'ACTIVITE - SUITE

ATELIERS HEBDOMADAIRES

50

ATELIERS HEBDOMADAIRES

(56 en 2019)

445*

ADHERENT.E.S PRATIQUANT.E.S

(*) Au 30 septembre 2020
(659 en 2019)

25

STAGES RANDONNÉE RENDEZ-VOUS

(0 en 2019)

18

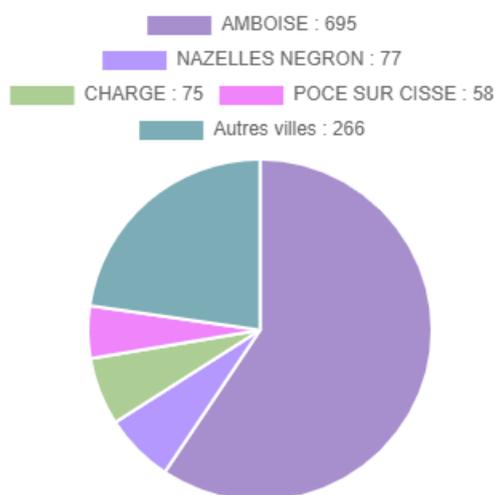
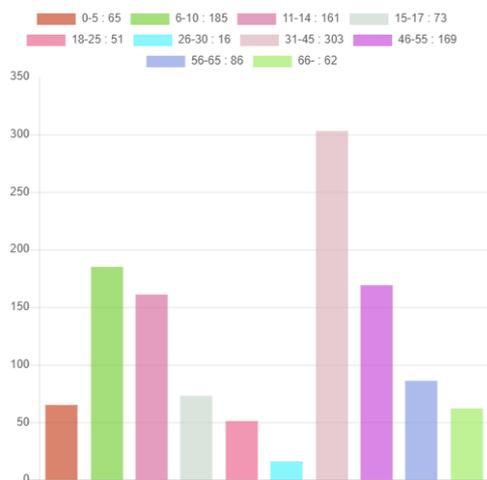
STAGES RANDONNÉE RENDEZ-VOUS ANNULÉS

2

MANIFESTATIONS CULTURELLES

Petits Possibles déconfinés
Déambulation marionnettes

LA MJC CENTRE SOCIAL



1171

ADHERENT.E.S

65.24 % de femmes
34.76 % d'hommes
41.33 % de mineurs

PAS DE FESTIVAL "PETITES PIÈCES DÉTACHÉES" - UNE DÉCEPTION MAIS NON UNE FATALITÉ - "PETITS POSSIBLES DECONFINÉS"

Proposition totalement nouvelle, cette initiative « portes ouvertes » a permis de réunir adhérent.e.s, salarié.e.s, membres du bureau et intervenant.e.s autour d'un temps convivial et animé. Certes nous aurions aimé plus de public et moins de pluie mais l'un des principaux objectifs qui était de se retrouver et de relancer la machine grâce à l'énergie et l'implication de tous a été atteint.

La déco sur le thème « Recyclons » a été gérée en juin et juillet par Sylvie qui a eu le plaisir de partager ses idées et la collecte de recyclage avec la joyeuse troupe des vacances apprenantes.

La fête a été installée sur les espaces parking et pelouse côté EE fermés à la circulation pour l'occasion.

L'expo dessin peinture était accueillie à l'intérieur de l'EE ainsi qu'une partie des ateliers et de la déco pour cause d'averse le dimanche. Ateliers / Animations : +/- 20 bénévoles ont été fidèles au RDV, ainsi que 15 intervenant.e.s de la MJC qui ont proposé de courtes démos ou des ateliers de pratique : Danse orientale, africaine, moderne, yoga, musique, graff, chant, atelier d'écriture, expo de dessins... 3 spectacles : Laure et Phil (Chant et orgue de Barbarie), Imagin'Ison (musique et vidéo), Ultra light blazer (Jazz Rap) .

ASSEMBLEE GENERALE

RAPPORT D'ACTIVITÉ - SUITE

ACTION SOCIALE FONCTION ACCUEIL

**TRÈS FORTE PERTURBATION DE LA VIE DU CENTRE SOCIAL
ADAPTATION DU FONCTIONNEMENT POUR GARDER LE LIEN**

FERMETURE COMPLÈTE DU 16/03 AU 11/05

**MISE À DISPOSITION DE MASQUES, ATTESTATIONS,
INFORMATIONS LÉGALES...**

**NUMÉRO D'ASTREINTE + PERMANENCES PHYSIQUES
AMÉNAGÉES 2 FOIS PAR SEMAINE**

NOS MISSIONS :

UN ACCUEIL INCONDITIONNEL

Accueil physique, conseil et accompagnement vers interlocuteur spécialisé

FONCTION D'ÉCRIVAIN PUBLIC

Lecture, rédaction et traduction des documents institutionnels

LIEU RESSOURCE IDENTIFIÉ D'ACCÈS AUX DROITS

Permanences CRIA37 (tous les 15 jours, Objectif (selon les besoins), Entraide Cantonale Montlouis, Mission locale (toutes les semaines), assistante sociale MDS (mardi et jeudi pm), planning familial 37 (1 mercredi / mois), CDAD - permanence juridique (4ème jeudi de chaque mois), Visio-CAF (mercredi pm), Croix Rouge, Wimov... et d'ateliers : association A Lire (at. linguistiques, lundi, mardi et jeudi pm), Pep'it Lab (mardi et mercredi pm)...

ACCOMPAGNEMENT DES ASSOCIATIONS

Lois des associations, règles administratives et financières... et prêt de matériel : véhicules, cuisine (ateliers diététiques CCAS pour personnes âgées, concours de cuisine...), salles pour les anciens du quartier, pour les associations locales...

POUR UNE ÉCOUTE, UN
CONSEIL, UNE
ORIENTATION OU UNE
INSCRIPTION

POUR UN
ACCOMPAGNEMENT
ADMINISTRATIF

POUR UNE
ORIENTATION
VERS UN SERVICE /
ATELIER DU CENTRE
SOCIAL OU UNE
PERMANENCE

FONCTION ACCUEIL - LA MJC SE DOIT D'ÊTRE UN LIEU D'ACCUEIL ET D'EXPÉRIMENTATION VALORISANT LES COMPÉTENCES THÉORIQUES DE SON ÉQUIPE

2020 avait été identifiée comme l'année de lancement de notre projet d'accompagnement dans des cursus qualifiants et certifiants de stagiaires de la formation professionnelle. Ce projet devait compléter l'accueil que la MJC propose déjà pour les stages scolaires.

De plus, la MJC devait également s'inscrire dans une démarche d'accueil des jeunes en situation de vulnérabilité dans les temps scolaires ou dans les temps collectifs dans l'établissement scolaire (stage oxygène, renvoi temporaire...).

En 2020, pas d'élève accueilli dans le cadre de mesures de responsabilisation mais l'équipe a accueilli des élèves de bac pro ainsi que 7 stagiaires de la formation professionnelle : Vanessa M. (BPJEPS), Bénédicte H. (Assistante de service social), Cholé B. (Assistante de service social), Louissette A. (Assistante de service social), Clarisse C. (BPJEPS), Charles V. (BPJEPS), Alexandre G. (CAFERUIS).

ASSEMBLEE GENERALE

RAPPORT D'ACTIVITÉ - SUITE

ACTION SOCIALE ACTION COLLECTIVE

CONTRAT LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ (CLAS)

Depuis septembre 2020, une nouvelle antenne du CLAS a ouvert sur le quartier de Malétrenne. Avec ce nouvel espace, le CLAS de l'association accompagne désormais, tous les soirs de la semaine, une trentaine de primaires et une dizaine de collégiens. Associés à ces temps du soir, des animations les mercredis matins réunissent une dizaine d'enfants autour d'activités permettant de développer leurs compétences et de leur ouvrir l'accès aux pratiques artistiques et culturelles.

VACANCES APPRENANTES

La MJC a naturellement répondu présente lors du lancement du dispositif "vacances apprenantes" lancé par l'état pour l'été 2020. L'équipe a donc accueilli près de 120 enfants de 6 à 10 ans (15 par semaine) en ALSH et colonies apprenantes issus des quartiers d'Amboise et de la Rabière (Joué lès Tours). Les nombreuses animations de l'équipe et d'intervenants extérieurs ont été le prétexte pour travailler sur des compétences évaluées en cours d'acquisition ou non acquises telles que la confiance en soi avec l'atelier cirque.

Ce dispositif a été renouvelé sur la période de vacances de la Toussaint et de Noël (2 x 12 enfants).

LE RÉSEAU D'ECOUTE, D'APPUI ET D'ACCOMPAGNEMENT À LA PARENTALITÉ (REAAP)

Le centre Charles Peguy coordonne avec la CCVA le collectif de partenaires autour de la parentalité sur le territoire. Les temps forts à l'initiative de ce réseau n'ont malheureusement pas eu lieu en raison du contexte mais ce dernier a permis un travail de veille et de formation des professionnel.le.s en relation avec l'actualité des publics et du territoire.

ANIMATIONS COLLECTIVES FAMILLES

Les actions de parentalité ont été dérogatoires aux confinements mais les familles n'ont pas été disponibles pour de l'action collective. L'été a été la principale période d'animation : les Terrasses ludiques, espace d'animations estivales sur les quartiers, a réuni une vingtaine de familles par semaine, autour d'animations avec nos partenaires (Livre passerelle, ludobus, Compagnons Bâtisseurs...)

ATELIERS SOCIO-LINGUISTIQUES

N'étant pas organisme de formation reconnu par l'Etat, les ASL font partie des activités que nous n'avons pu maintenir lors des mesures sanitaires.



ASSEMBLEE GENERALE

RAPPORT D'ACTIVITÉ - SUITE

ACTION SOCIALE MÉDIATION



MÉDIATEURS ASSOCIATIFS

2 MÉDIATEURS PARMIS UNE ÉQUIPE DE 4 SUR LE TERRITOIRE. LA COORDINATION PORTÉE PAR LA VILLE ET LA PRÉFECTURE.

LES MISSIONS DE NOS MÉDIATEURS SE SITUENT DANS LE CHAMP DE LA CITÉ SCOLAIRE ET DE L'ÉDUCATION ET DE L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES ADULTES ET LA VIE DE QUARTIER

LOCAL D'IMPLICATION SOCIALE

Lieu ouvert aux initiatives d'habitant.e.s, et aux animations proposées par l'équipe, il accueille également nos partenaires et des formations.

Pour ce qui concerne les accueils du soir : sur la période estivale, plus d'une trentaine de jeunes adultes ont été accueillis quotidiennement. Il a également été un espace de création de prétextes aux projets collectifs : barbecues, soirées thématiques, sorties canoë....

INTERVENTIONS CITÉ SCOLAIRE

Les médiateurs sont présents à minima 2 fois par semaine sur la gare routière et la cité scolaire afin de contribuer à la sécurité des élèves mais également à être force de proposition dans les propositions de projets liés à la lutte contre la délinquance, le harcèlement, l'insécurité routière....

SPORT ET MÉDIATION

Epaulé par un médiateur; l'animateur sportif de la MJC a proposé des animations sportives sur les extérieurs les mercredis et les samedis après-midi . Ce nouveau projet a pu être lancé grâce à une subvention exceptionnelle de l'agence des sports et une nouvelle prestation de service CAF. Le public ciblé sont principalement les jeunes de 15/25 ans (une vingtaine de moyenne à chaque proposition) et l'objectif est de rassembler garçons et filles sur de la pratique sportive pour nous permettre de développer de nouveaux projets : "maison du vélo" valorisé par un appel à projet VTH, rencontres clubs sportifs (rugby, football...), ...

LA VEILLE SOCIALE

Toutes nos activités ont été fortement impactées par les différents décrets gouvernementaux qui ne nous ont pas permis de poursuivre sereinement les accueils dans nos murs.

L'équipe qui a toujours été en activité en 2020 s'est donc organisée pour "aller vers" les habitant.e.s. Aussi, ils/elles se sont rendu.e.s disponibles dans les rues, ils/elles sont allé.e.s chez les habitant.e.s pour se tenir informé.e.s des situations individuelles et familiales. Les membres de l'équipe ont organisé des transports journaliers pour conduire des habitant.e.s sur les dispositifs de banque alimentaire ou se rendre chez le médecin... Les animateurs/animatrices, stagiaires, médiateurs ont toutes et tous contribué.e.s à cette adaptation structurelle.

ASSEMBLEE GENERALE

RAPPORT D'ACTIVITE - SUITE

ACTION JEUNESSE

ESPACE LOISIRS

MERCREDI & SAMEDI

De janvier à mars : +/- 15 jeunes par après-midi. Après le premier confinement: mobilisation très difficile des jeunes.

Rappel : fermeture administrative de mars à juin et d'octobre à décembre (collégiens)

VACANCES TOUSSAINT ET NOËL

Fréquentation en demi-teinte puisque la première semaine de la Toussaint a réuni une quinzaine de jeunes contre une trentaine la deuxième.

Noël a été ponctuée par le projet "culture urbaine", tous.les habitant.e.s des quartiers ont pu bénéficier de nombreux ateliers de pratiques artistiques et culturelles tels que du Graff ou du Hip-hop.

VACANCES HIVER

Nouveauté lancée sur cette période : les stages sportifs pour les 11/17 ans. Suite à l'adhésion du public, ces stages seront réitérés sur les périodes de vacances scolaires.

En parallèle, l'ALSH basé à l'école Paul Louis Courier a accueilli une quinzaine de jeunes sur diverses thématiques.

LES SÉJOURS

Février a vu partir 27 jeunes à St Jean d'Aulps en séjour ski.

Trois séjours, rapidement victimes de leur succès suite aux confinements ont été organisés sur l'été : séjour local sur la thématique sport à l'éthic étapes d'Amboise, un séjour au lac de St Cyr (86) et un séjour Vél'eau pour un total de 36 jeunes.

VACANCES ÉTÉ

La fréquentation de l'été 2020 fut très satisfaisante. L'équipe d'animation a accueilli les jeunes autour de multiples thématiques (l'île des héros, où est Charles, etc.) Un travail autour de la mobilité douce a été initié et les parents ont été accompagnés sur l'organisation de covoiturage pour la dépose des jeunes sur nos accueils.

MAIS AUSSI...

L'équipe, en partenariat avec les établissements scolaires anime toujours les temps de pauses méridiennes aux collèges Choiseul et Malraux.

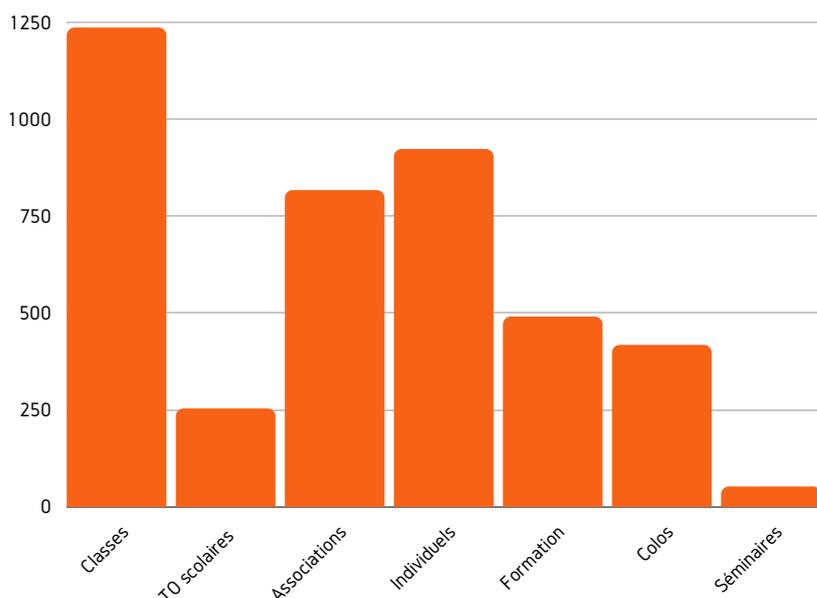
Le PIJ (Point Information Jeunesse) a subi de plein fouet la crise sanitaire et n'a donc pu être à l'origine de "grands" projets. L'accompagnement des jeunes et de leurs familles a été cependant assuré sur toute l'année.



ASSEMBLEE GENERALE

RAPPORT D'ACTIVITÉ - SUITE

ÉTHIC ÉTAPES HÉBERGEMENT SOCIAL



FRÉQUENTATION PAR MOIS

L'activité 2020 a démarré beaucoup plus timidement que 2019. Elle prenait cependant une courbe ascendante avant de s'effondrer suite à la crise sanitaire.

Une reprise modérée sur l'été nous a permis de quasiment égalé le mois d'août 2019 mais les réservations se faisaient difficilement puisque le contexte n'était pas serein. Nous avons donc hébergé nos propres colos sur l'été et ainsi pu garder des résultats satisfaisants pour cette période de pandémie mondiale.

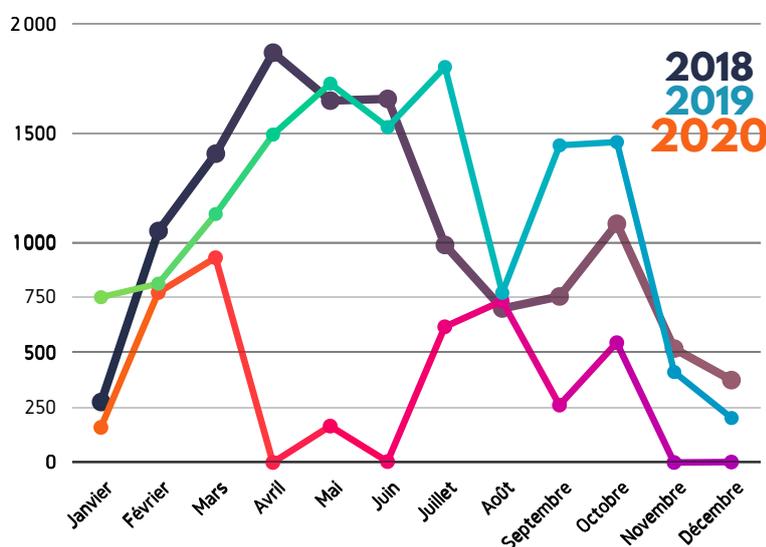
4178 NUITÉES
2442 PERSONNES ACCUEILLIES

L'éthic étapes Ile d'Or à l'instar des autres structures touristiques a subi de plein fouet les conséquences de la crise sanitaire.

L'année s'annonçait pourtant prometteuse avec un prévisionnel des réservations sur la même lancée que 2019 qui fut une belle année pour l'établissement.

Notre coeur de cible, les scolaires, ont été particulièrement touchés et la fermeture dès mars nous a privés d'une saison qui s'annonçait exceptionnelle.

EN 2019
13530 NUITÉES
6436 PERSONNES ACCUEILLIES



43,10 €

Ticket moyen des classes de découvertes (le plus élevé de notre clientèle)

COVID 19

15 294 €

Séjours organisés par l'association

52 798 €

Avoirs émis suite aux annulations dues à la COVID 19

122 517 €

Chiffre d'affaires 2020 (476 004 € en 2019)

177

Réservations groupes et séminaires annulées du 15 mars au 31 décembre 2020

CHANTIERS ANNONCÉS & NOUVELLES PERSPECTIVES

ÉTHIC ÉTAPES

Etudier le changement du statut fiscal : ce dossier a été initié mais l'actualité ne nous a pas permis de mener à bien ce travail qui a été replanifié à partir de septembre 2021

Mettre en place un processus d'accueil type "Auberge de jeunesse" : le fonctionnement de l'établissement a été modifié mais nous n'avons que trop peu expérimenté. L'espace cuisine devra être amélioré pour un fonctionnement plus efficace pour les individuels / jeunes.

Inscrire l'EEIDO dans une démarche de production d'activités : le dossier des vacances apprenantes a été un réel test pour évaluer notre capacité à produire nos propres projets. Une réussite !

ATELIERS & ASSO

Améliorer la communication et la visibilité de la programmation : une plaquette a été initiée et le programme trimestriel a été décliné sur des outils spécifiques - un nouveau logiciel permet une accessibilité des adhérent.e.s plus aboutie

Diversifier la programmation des ateliers et les formats : de nouveaux ateliers ont été proposés avec plus ou moins de réussite. Des rendez-vous et des stages ont été proposés, beaucoup ont dû être annulés pour cause d'interdiction

- Programmer des manifestations culturelles : des concerts, des soirées adhérent.e.s et des rendez-vous ont été programmés mais tous ont dû être annulés pour cause d'interdiction

ACTION SOCIALE

Poursuivre le développement de l'animation famille sur les deux quartiers : nos terrasses ont réellement trouvé une légitimité sur le quartier de patte d'oie Malétrenne Plaisance dans lequel la MJC a développé des activités et des actions fréquentées. Le CLAS a été un levier non négligeable dans la démarche

Développer le projet "jeunes adultes" : malgré la situation sanitaire qui nous a obligés de fermer l'espace qui nous légitime à intervenir, les relations et la confiance avec les jeunes adultes ont rarement été aussi positives. Des projets ont été initiés et les perspectives pour 2021 sont enthousiasmantes

Asseoir notre légitimité d'animation globale sur le territoire : difficile de quantifier cet objectif mais les partenaires historiques valorisent notre action alors que d'autres sont parfois moins constructifs. Nous continuerons à contribuer coûte que coûte à la construction d'une société juste, mixte, solidaire et inclusive

JEUNESSE

Accroître la place de la culture dans le projet : la situation a limité nos propositions qui ont néanmoins toutes permis la sensibilisation à de nouvelles pratiques
Développer un réseau d'animateurs volontaires sur le territoire : la MJC a contribué à accompagner des jeunes sur le dispositif BAFA de la CCVA, le chantier reste ouvert

Développer la notion de mobilité dans le projet jeunesse : sans commentaire pour 2020 !

NOUVELLES PERSPECTIVES DE TRAVAIL 2021

Retrouver le lien avec nos adhérent.e.s et les habitant.e.s après cette période d'instabilité

Relancer les projets de mobilité notamment à l'international

Poursuivre le travail de transversalité de la pratique artistique et culturelle notamment auprès de la jeunesse

Développer le projet de continuité éducative et les valeurs d'Education Populaire dans la démarche de progression et de valorisation des enfants et des jeunes accueillis

Renforcer le projet de formation, d'accueil des personnes en situation de vulnérabilité et d'instabilité.

Asseoir l'éthic étapes et la MJC comme des lieux ressources dans l'accompagnement de projets de vacances, de projets collectifs et individuels, de création et de suivi des associations...

CONSEIL D'ADMINISTRATION

ELU LE 26 JUIN 2021

CHANTAL ALEXANDRE
NON SORTANTE

MARIE-DOMINIQUE ADAM
NON SORTANTE

ANNE-LAURE DESCHAMPS
NON SORTANTE

CLAUDE MICHEL
NON CANDIDAT

SAMANTHA TOUCHARD
NON SORTANTE

EVELYNE LATAPY
NON SORTANTE

SAID ESSAOUARI
NON SORTANT

JOELLE PETIT
SORTANTE - RÉÉLUE

FRANCIS MATHIEU
NON SORTANT

VALERIE COLLET
NON SORTANTE

NATHALIE BERNARDIN
NON SORTANTE

BRIGITTE FRESNEAU
NON SORTANTE

STÉPHANIE GABORIT
NON SORTANTE

BRIGITTE RIBES
SORTANTE - NON RÉÉLUE

MARTINE RINGARD
NON SORTANTE

MARIE-FRANCE THOMAS
NON SORTANTE

JONAS MUEL
NON SORTANT

CLAUDE RINGARD
NON SORTANTE

GENEVIÈVE GENOIMO
NOUVELLE ÉLUE

THIERRY BOUTARD - THIERRY PRIEUR - EVELYNE VESCHAMBRE -
MARIE ARNOULT - ATMAN BOUCHEKIOUA

2 ELU.E.S QUITTENT LE CONSEIL D'ADMINISTRATION
1 NOUVELLE ÉLUE

CONSEILD'ADMINISTRATION CONSTITUTIF : 07/07/21

RESEAUX & PARTENARIATS

